

# 평창군시설관리공단, 온보딩 프로그램으로 신입사원 역량 강화

✎ 우정연 기자 | ⓒ 승인 2024.09.19 14:04



맞춤형 교육 과정 [사진=평창군시설관리공단]

[이뉴스투데이 강원취재본부 우정연 기자] 강원 평창군시설관리공단이 '혁신적 온보딩 프로그램'으로 신입사원 역량 강화와 조직 문화 혁신에 나섰다.

19일 공단에 따르면 지난 1일부터 2주간 미래 인재 육성을 위한 온보딩 계획을 성공적으로 마무리했다.

이번 프로그램은 단순한 신입사원 교육을 넘어 조직의 미래 경쟁력 강화를 위한 전략적 투자로 평가받고 있다.

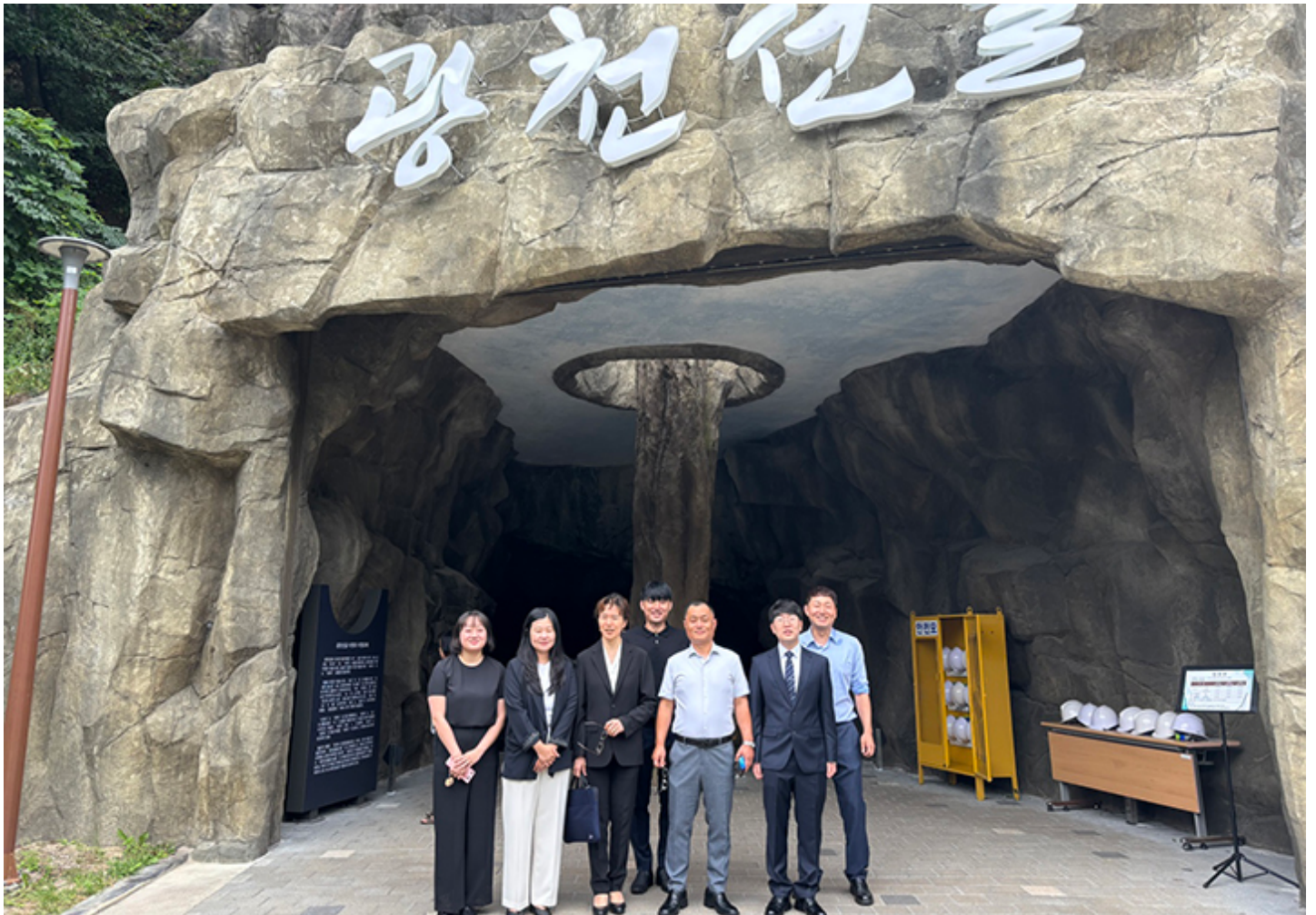
프로그램은 행정직, 시설관리직(장례지도), 시설관리직(시설관리) 등 직무별 특성을 고려한 맞춤형 교육 과정으로 운영했다.

특히 선임 직원과 신입사원 간 1대1 멘토링을 통해 업무 노하우 전수 및 조직 문화 이해 촉진, 부서 간 협업 문화 조성을 위한 소통 증진 워크숍, 2주·3개월 차 정기 피드백 세션 마련 등으로 펼쳐졌다.

공단은 온보딩 프로그램 성과를 바탕으로 지역 내 다른 공공기관과 우수 사례를 공유할 계획이다.

3개월 후 진행될 추가 평가로 프로그램을 더욱 발전시켜 공공기관의 혁신적 인재 관리 모델을 제시하고 지역사회 발전에 기여할 전문 인력 양성에 주력할 방침이다.

최순철 공단 이사장은 “온보딩 프로그램은 급변하는 사회 환경 속에서 공단의 미래를 이끌 인재 육성의 초석”이라며 “지속적인 프로그램 개선을 통해 인재 육성 시스템을 고도화해 나가겠다”고 말했다.



신입사원 [사진=평창군시설관리공단]



우정연 기자 wooj2705@naver.com

---

저작권자 © 이뉴스투데이 무단전재 및 재배포 금지